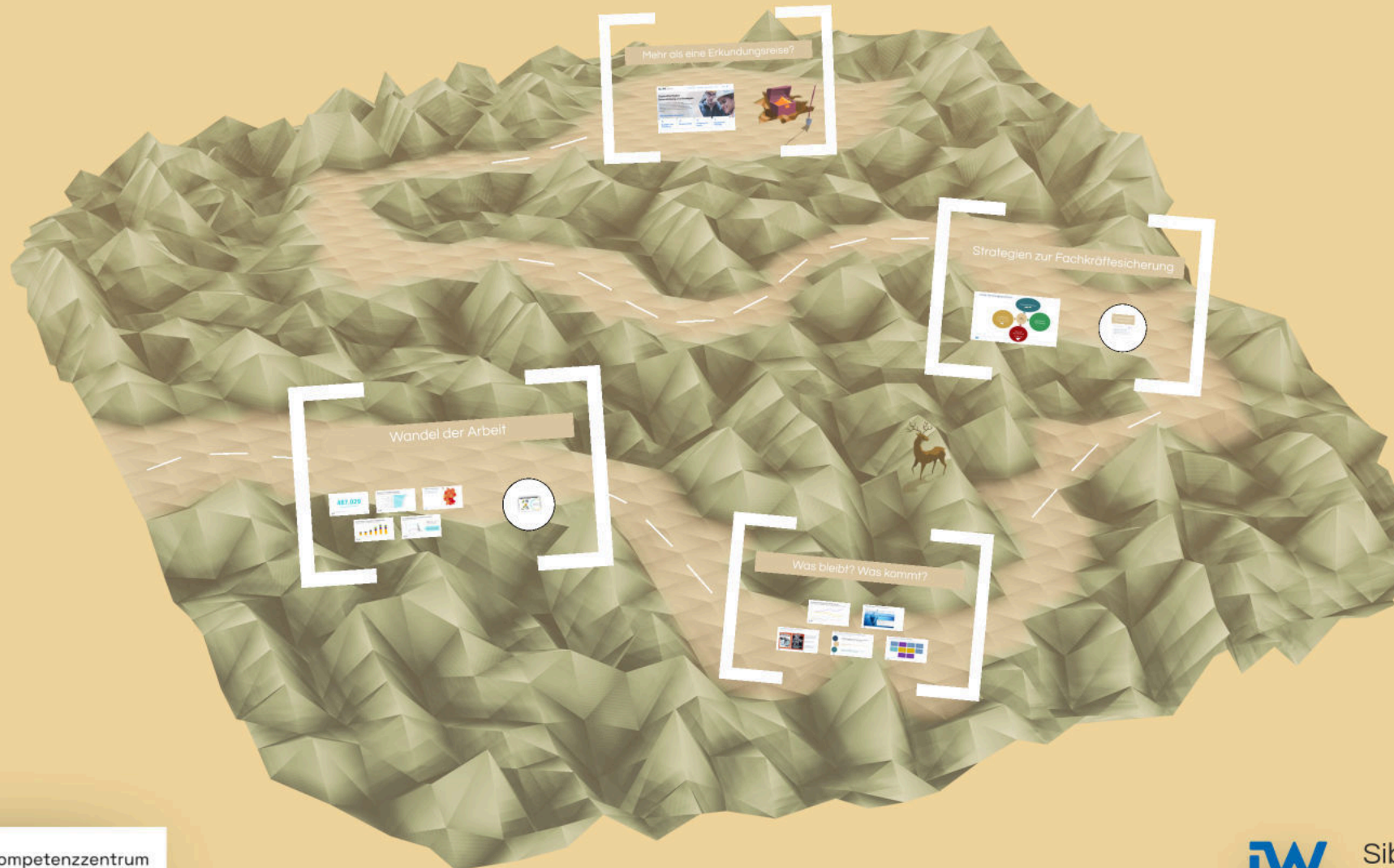
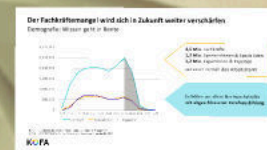


# Resiliente Unternehmen in unsicheren Zeiten: Handlungsansätze zur Fachkräftesicherung



# Wandel der Arbeit



# 487.029

## fehlende Fachkräfte in Deutschland

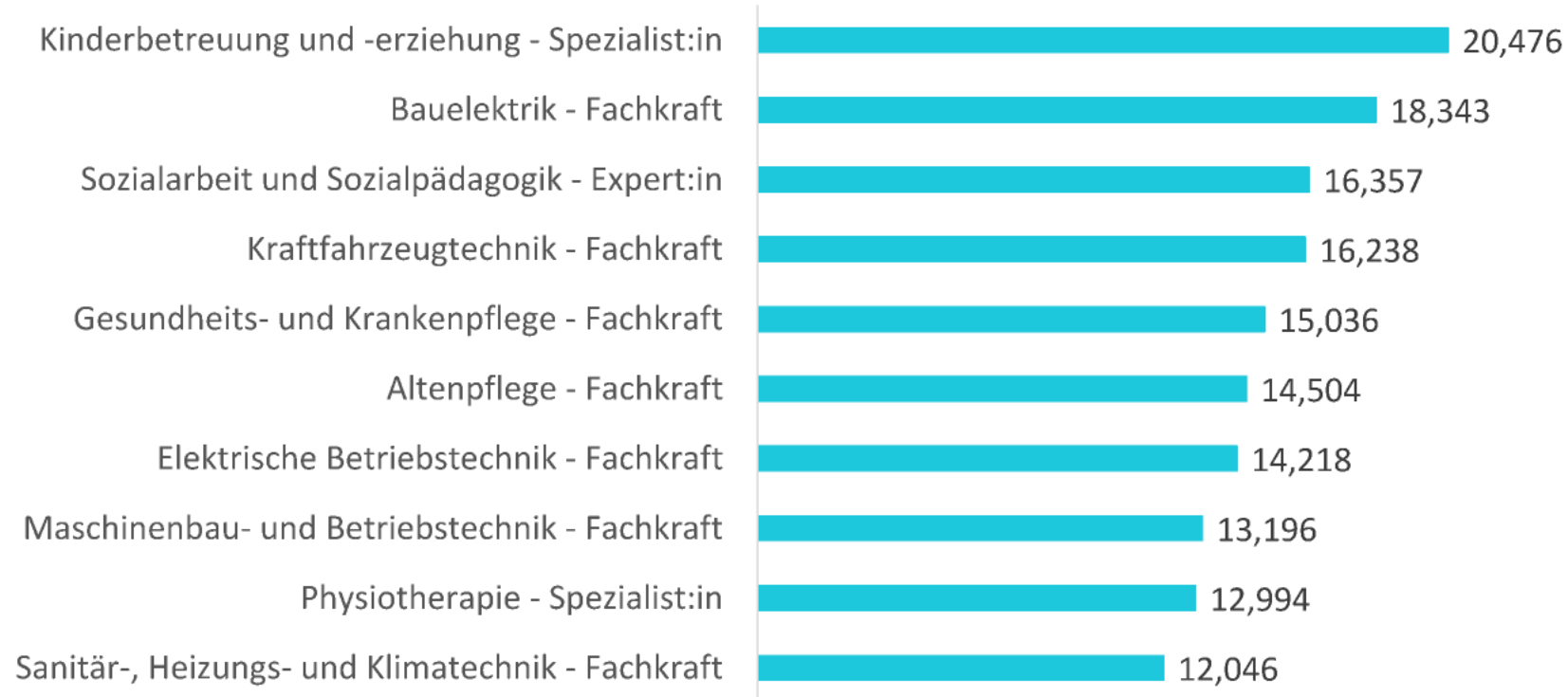
Daten | Jahresdurchschnitt 2024, ohne Helfertätigkeiten  
Quelle | IW-Fachkräftedatenbank auf Basis von Sonderauswertungen der BA und der IAB-Stellenerhebung, 2025



[www.kofa.de](http://www.kofa.de)

# Top 10 Berufe mit der größten Fachkräftelücke

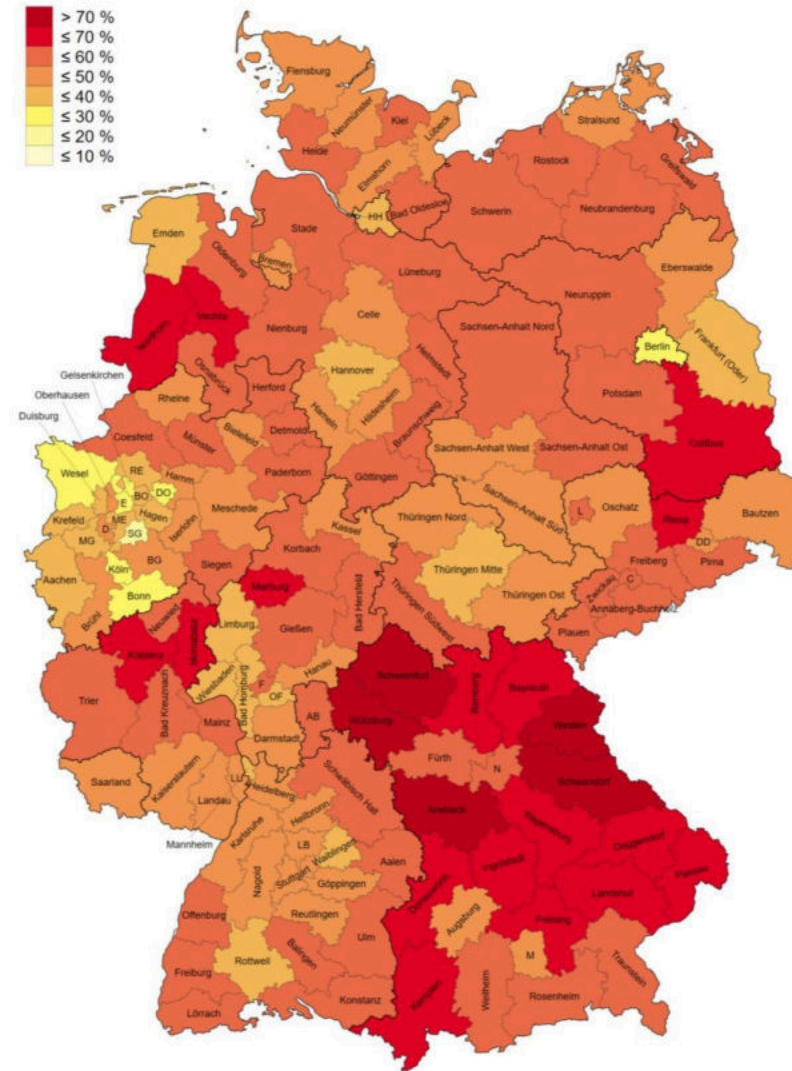
Soziales & Bildung, Handwerk, M+E, Gesundheit & Pflege



Quelle | IW-Fachkräftedatenbank auf Basis von Sonderauswertungen der BA und der IAB-Stellenerhebung, 2025

# Regionaler Fachkräftemangel

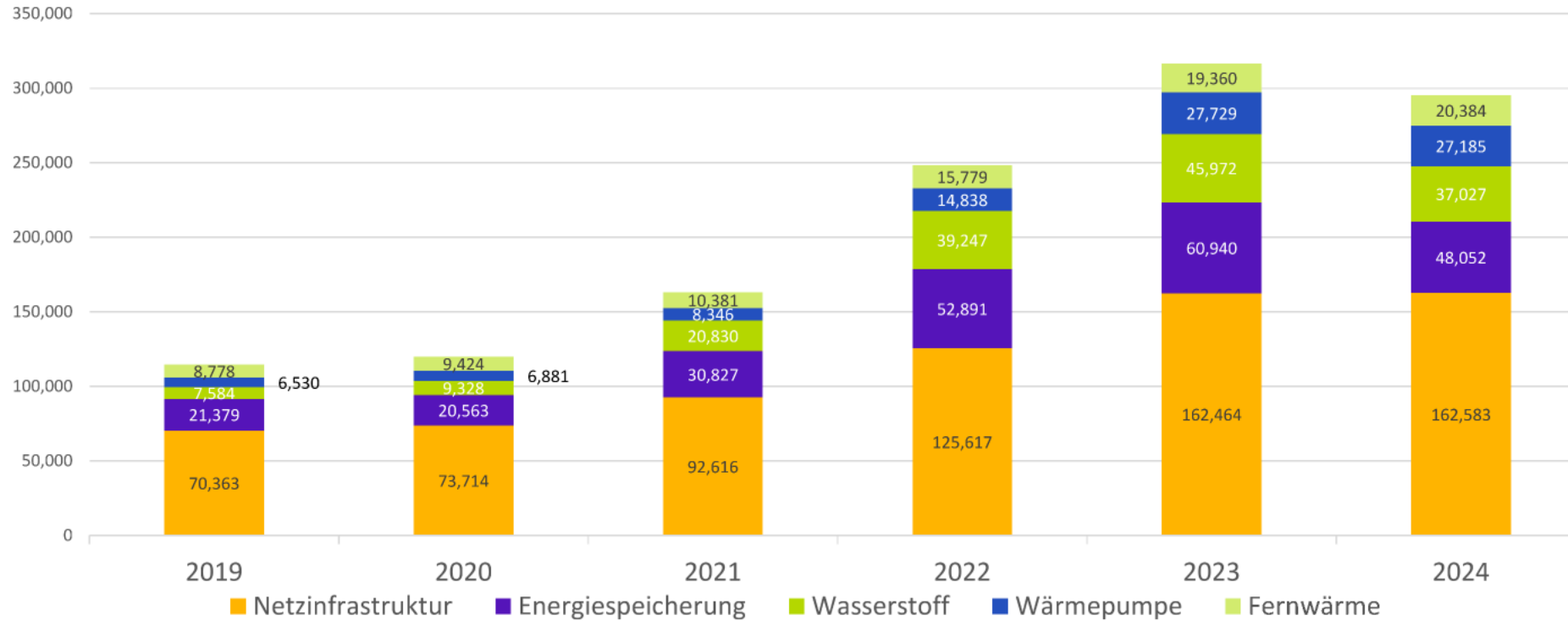
Anteil der offenen Stellen, für die es in der Region keine passend qualifizierten Arbeitslosen gibt



Quelle | IW-Fachkräftedatenbank; Berechnungen auf Basis von Sonderauswertungen der Bundesagentur für Arbeit und der IAB-Stellenerhebung, 2025

# Steigender Bedarf in allen Bereichen der Energieinfrastruktur

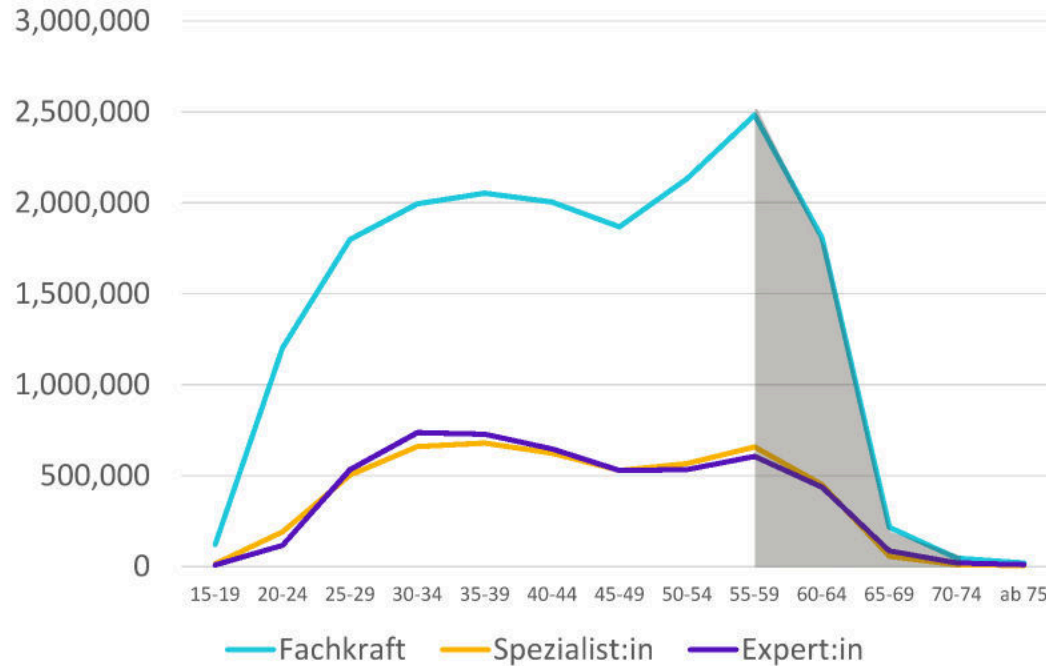
## Online-Stellenanzeigen zu Energieinfrastruktur; 2019 bis 2024



Quelle | Institut der deutschen Wirtschaft auf Basis von Jobmonitor-Daten, 2024

# Der Fachkräftemangel wird sich in Zukunft weiter verschärfen

## Demografie: Wissen geht in Rente



**4,6 Mio.** Fachkräfte  
**1,2 Mio.** Spezialistinnen & Spezialisten  
**1,2 Mio.** Expertinnen & Experten  
verlassen zeitnah den Arbeitsmarkt

Es fehlen vor allem Nachwuchskräfte  
mit abgeschlossener Berufsausbildung

Daten | Jahresdurchschnitt von Juli 2023 bis Juni 2024, ohne Helfertätigkeiten  
Quelle | IW-Fachkräftedatenbank auf Basis von Sonderauswertungen der BA, 2025

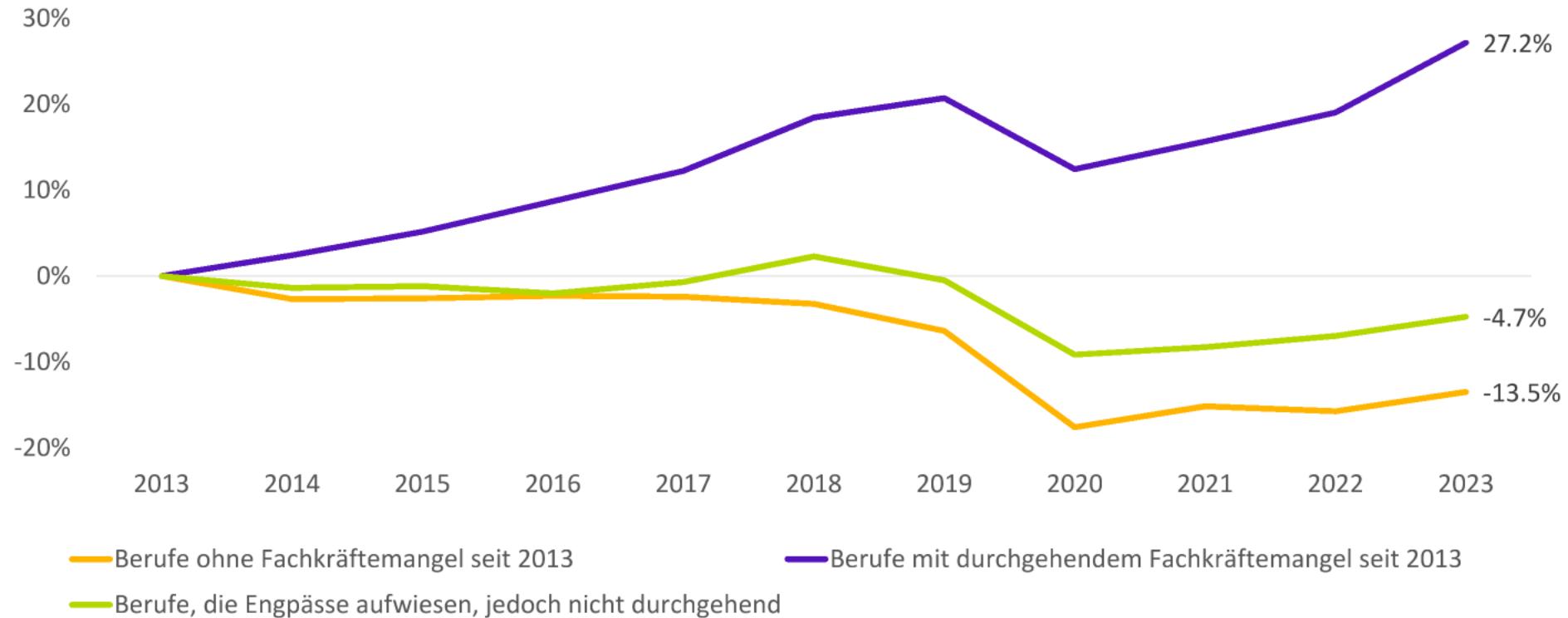
Neues Mindset:  
Der Arbeitsmarkt  
hat sich gedreht





# Ausbildung: Der Goldstandard der Fachkräftesicherung

Veränderung des Ausbildungsplatzangebots zum Basisjahr 2013; jeweils zum 30.09.



Quelle | IW-Fachkräftedatenbank auf Basis von Sonderauswertungen der BA und des BIBB, 2024

# Haltung: Fragen und verstehen wollen

Situation:

Sie wollen Prozesse modernisieren.

Sie hören: „Brauchen wir nicht“, „Werde ich so auf keinen Fall umsetzen“ oder „Ich kündige eher als das ich das mitmache“

Sichtbarer  
Teil: 20 %

Unsichtbarer  
Teil 80 %

**Identität, Werte und Kultur, Emotionen, z. B.:**

- Angst vor Überforderung
- Angst nicht mehr gebraucht zu werden
- Angst vor Statusverlust
- Mitarbeitende fühlen sich nicht „gesehen“ mit ihren individuellen Bedürfnissen

# Ist menschliche Arbeit substituierbar?

Befürchtungen... oder Chancen?

2016



1978



Mechanische Arbeit wird schon lange automatisiert. Deutschland mit **viertgrößter Roboterichte** weltweit.

Fakt ist: Es gibt in D so viele Beschäftigte wie noch nie.

Aber: Tätigkeitsprofile ändern sich. Neu sind die Möglichkeiten, Kopfarbeit zu automatisieren.

Quelle | <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/515879/umfrage/roboterdichte-nach-laendern/>

# Wie verändert die Transformation die Arbeitswelt?

Unterschiedliche Hypothesen im Vergleich

Substitution

- **Substitutionshypothese:** Maschinen übernehmen Tätigkeiten und/oder Jobs; ggf. Rückgang von Arbeitsplätzen

Polarisierung

- **Polarisierungshypothese:** Fachkräftebedarf auf mittlerer Ebene rückläufig

Augmen-  
tation

- **Augmentationshypothese:** Tätigkeitsprofile erweitern und verändern sich durch Technologieeinsatz

# Future Skills mit der größten Nachfrage

Zukunftskompetenzen nach Anteil in Stellenanzeigen in BW, 2023



Quelle | IW Consult, [Future Skills für die Region Nordschwarzwald](#), 2024

# Strategien zur Fachkräftesicherung



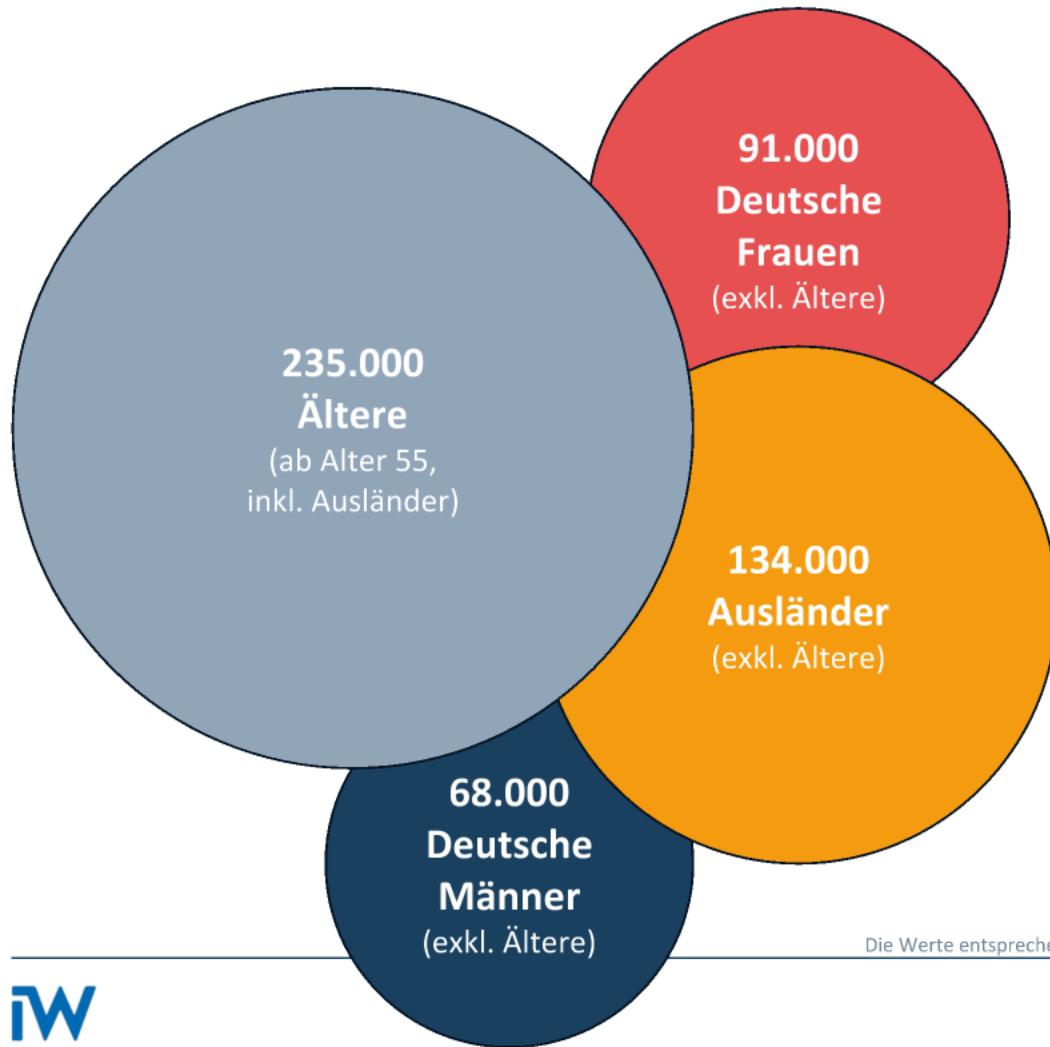
# Unser Handlungsspielraum



Quelle | Eigene Darstellung

# Steigerung der Partizipationsquote: Potenziale 2028

Überschneidungsfreie Potenziale, abgeleitet aus tatsächlichen Entwicklungen



Eine Erhöhung der Partizipationsquote bietet insgesamt ein Potenzial von 528.000 zusätzlichen Beschäftigten in 2028.

Dem stehen 410.000 weniger Beschäftigte durch den demografischen Wandel gegenüber.

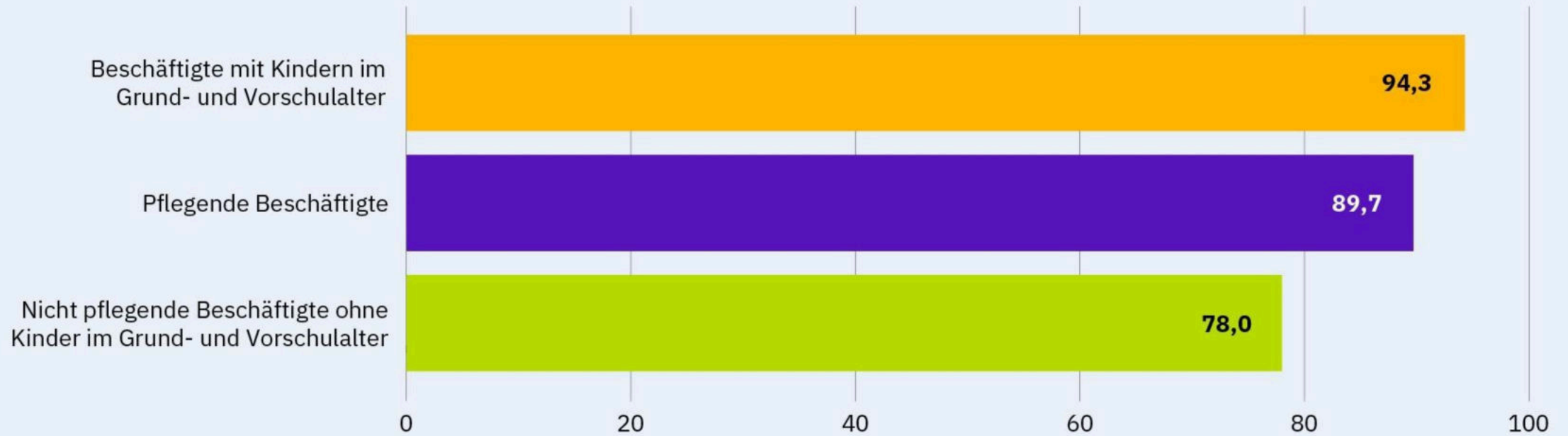
Quelle: IW-Arbeitsmarktfortschreibung 2023-2028.

Die Werte entsprechen den positiven Wachstumsbeiträgen für die Beschäftigung, wenn sich die Trends der Jahre 2017-2023 fortsetzen.

# Eine gute Vereinbarkeit ist allen Mitarbeitenden wichtig

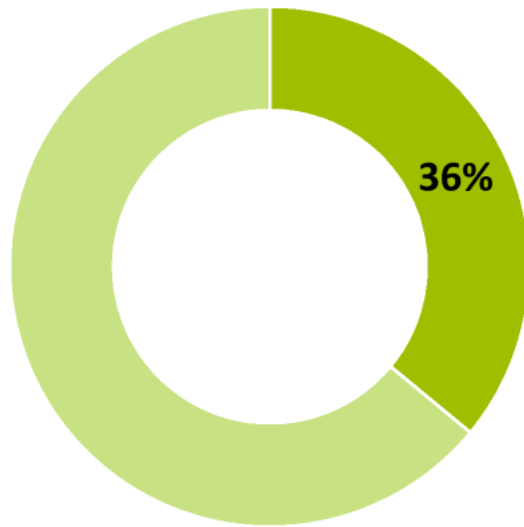
Anteil der Beschäftigten, denen familienfreundliche Maßnahmen (eher) wichtig sind.

Angaben in Prozent








## Wer will auch im Ruhestand arbeiten?

Anteil abhängig Beschäftigter, die sich vorstellen können, nach dem Renteneintritt zu arbeiten, in Prozent



Mehr als ein Drittel kann sich vorstellen, nach dem Renteneintritt weiterzuarbeiten

### Einflussfaktoren

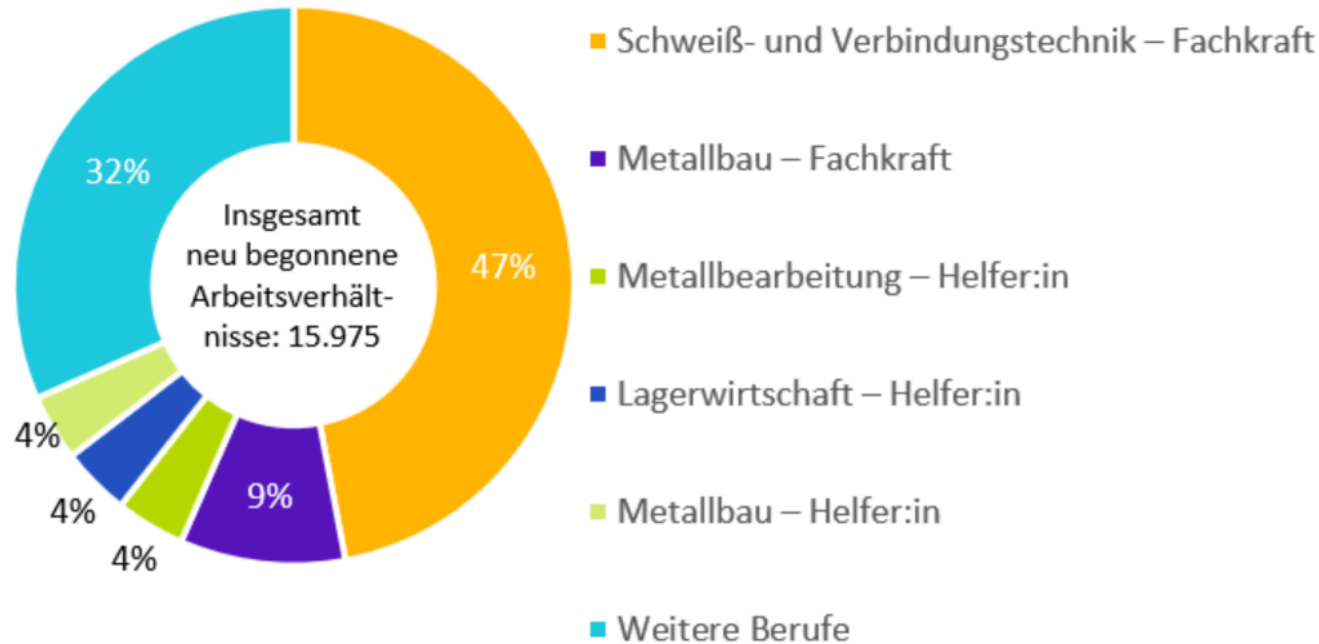
-  Arbeitszufriedenheit
-  Arbeitsengagement
-  Gesundheitszustand
-  Bildungsgrad
-  Führungsverantwortung

Basis | 3.752 sozialversicherungspflichtig und geringfügig Beschäftigte unter 67 Jahren  
Quelle | Hammermann / Schüler, 2024

# Das Potenzial von Quereinsteigern wird bereits heute genutzt

Beispiel: Top-Engpassberuf Schweiß- und Verbindungstechnik – Fachkraft

## Top-5-Herkunftsberufe bei Neuverträgen im Jahr 2023



Ähnlichkeit	Mittleres Entgelt	Arbeitslosenüberhang
●	3.533 €	0
●	3.442 €	0
●	2.960 €	18.702
●	2.616 €	173.001
●	3.274 €	4.524

Quelle | Studie: Berufswechsel für den Ausbau erneuerbarer Energien – KOFA, 2025

# ...aber bei weitem noch nicht ausgeschöpft

Beispiel: Top-Engpassberuf Schweiß- und Verbindungstechnik - Fachkraft

Berufe mit den größten Wechselepotenzialen	Arbeitslosen-überhang	Mittleres Entgelt	Ähnliche Kompetenzen
Elektrotechnik – Helfer	10.197	2.881 €	Weichlöten   Bestücken   SMD-Technik (Surface Mounted Devices - Oberflächenmontage)
Fahrzeugtechnik – Helfer	9.805	2.972 €	Brennschneiden   Montage (Metall, Anlagenbau)
Maschinen- und Gerätezusammensetzer – Fachkraft	8.288	3.629 €	Metallbearbeiten, Metallverarbeiten   Montage (Metall, Anlagenbau)
Klempnerei – Helfer	1.589	2.780 €	Brennschneiden   Montage (Metall, Anlagenbau)
Maschinenbau- und Betriebstechnik – Helfer	1.493	3.343 €	Brennschneiden   Montage (Metall, Anlagenbau)

Quelle | [Studie: Berufswechsel für den Ausbau erneuerbarer Energien – KOFA, 2025](#)

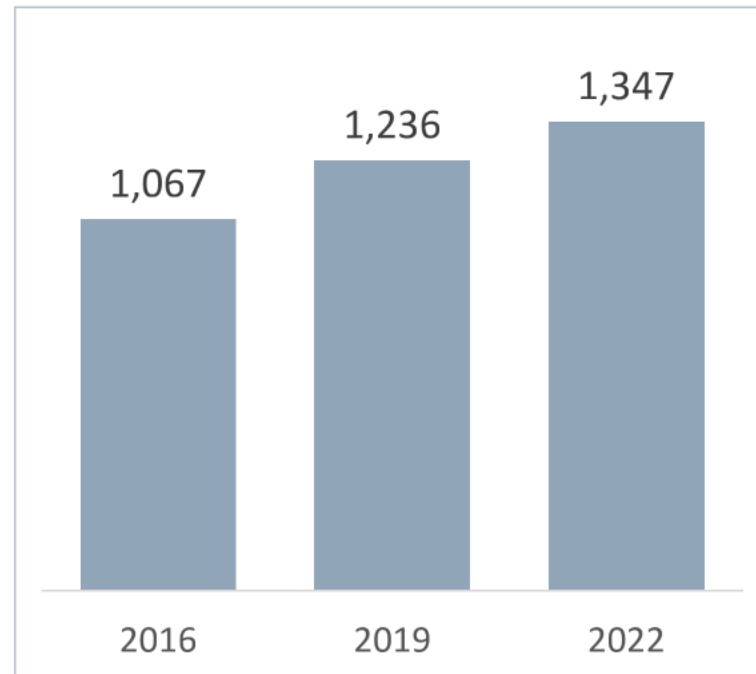
# Es geht: mehr Investitionen in Weiterbildung!

Kosten und Zeit 2016 bis 2022, Durchschnittswert pro Unternehmen und Beschäftigten

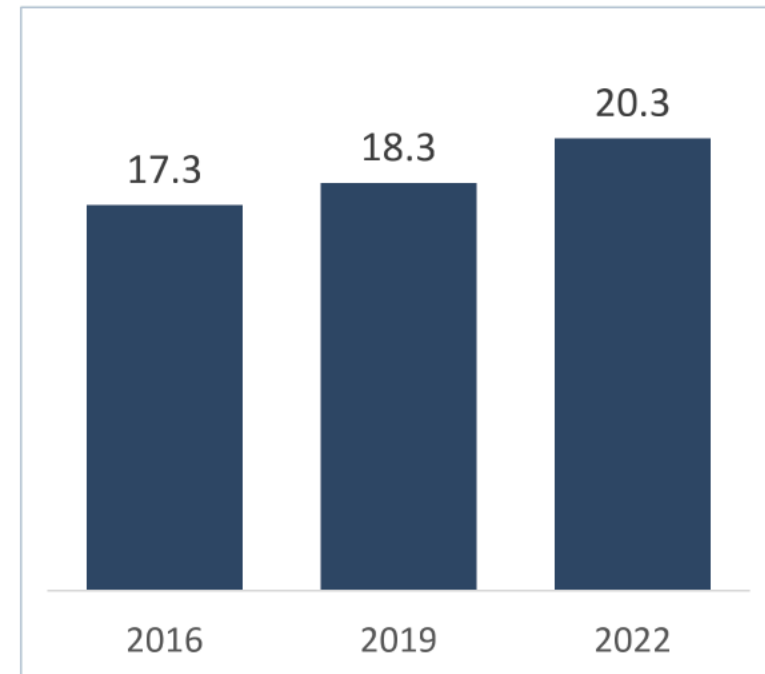


Investitionsvolumen der Unternehmen, 2020

Investition pro Beschäftigten in 2022



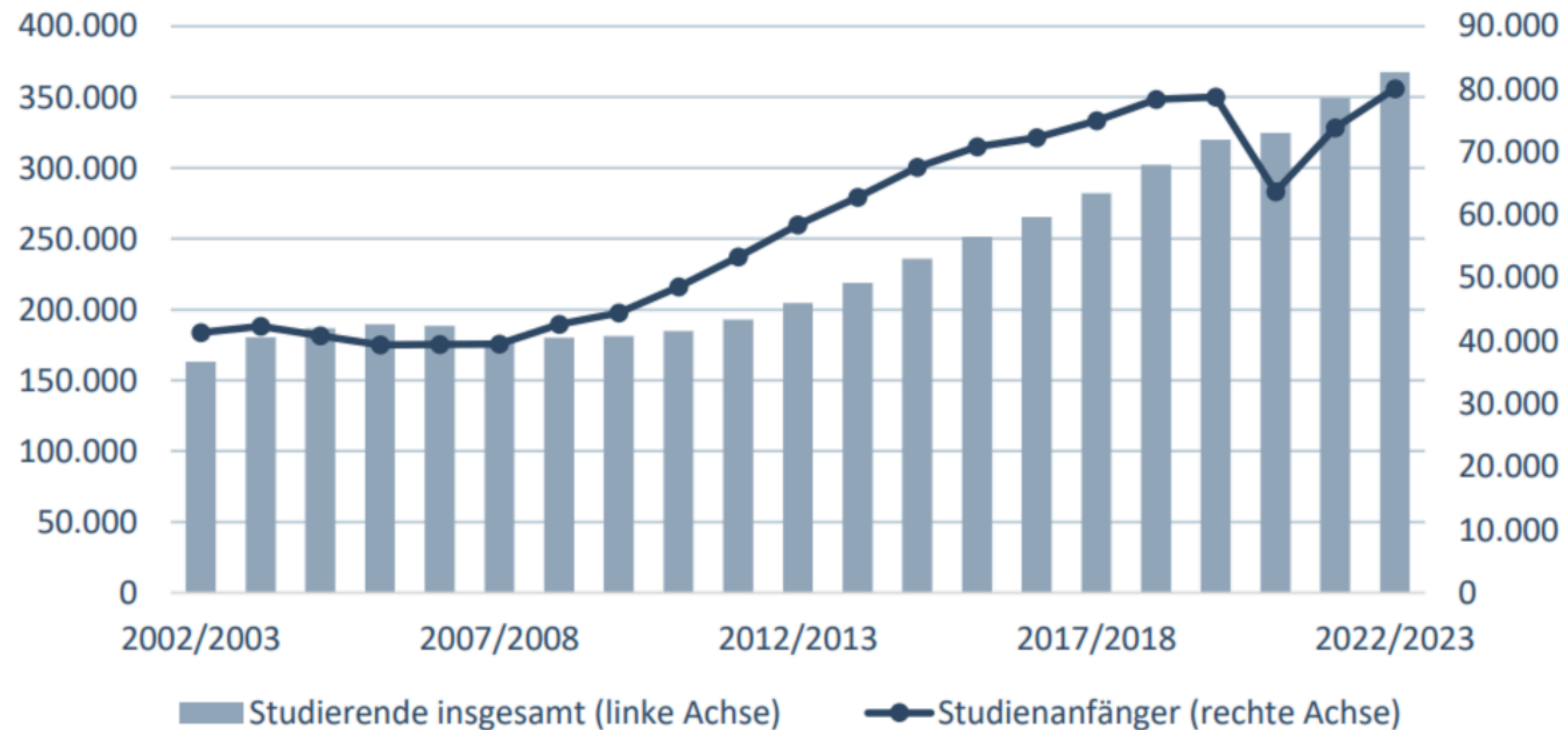
Weiterbildungsstunden pro Beschäftigten in 2022



# Potenzial internationaler Studierender

Entwicklung der Zahl internationaler Studierender, 2002 bis 2023

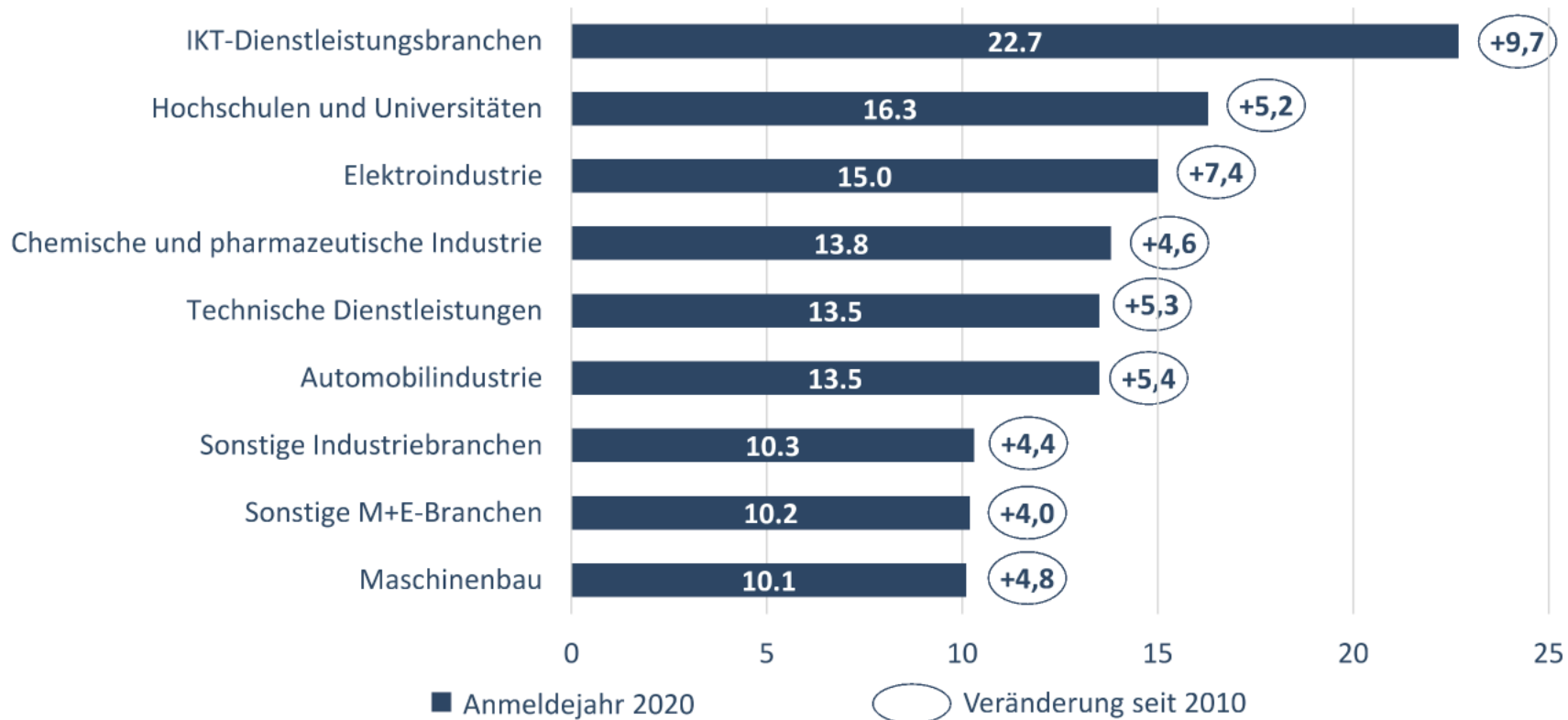
Studierende und Studienanfänger im ersten Hochschulsesemester mit ausländischer Staatsangehörigkeit und ausländischer Hochschulzugangsberechtigung; Werte für die jeweiligen Wintersemester



Quelle: Statistisches Bundesamt, versch. Jg., 2023

# Ausländische Fachkräfte bringen Innovation ins Land

Anteil von Erfindenden mit ausländischen Wurzeln an allen Patentanmeldungen in Deutschland, Anmeldejahr 2020 in Prozent und Veränderung seit 2010 in Prozentpunkten

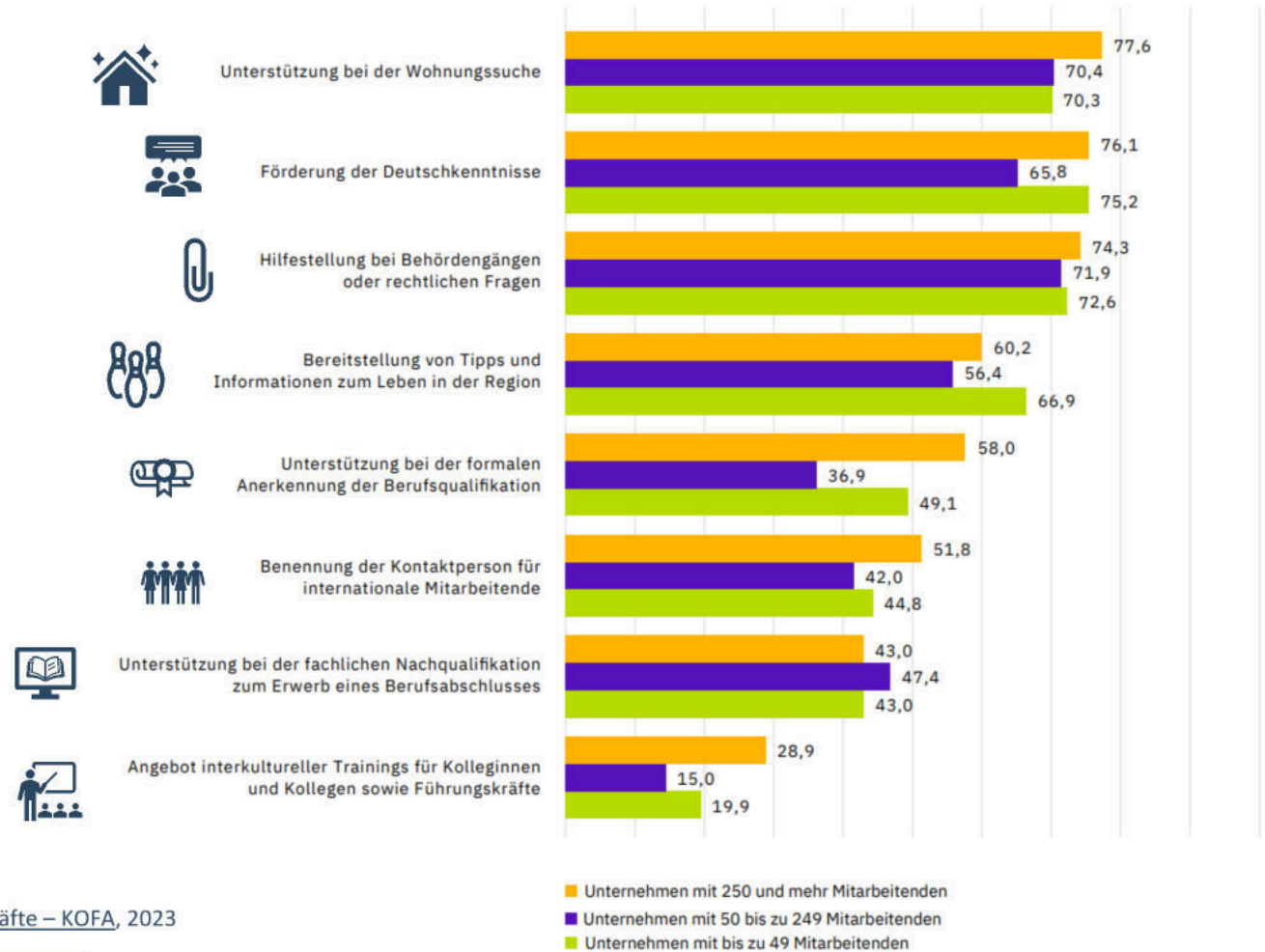


Quelle: IW-Patentdatenbank

# Die gute Nachricht: Viele Unternehmen sind sich ihrer Verantwortung bewusst...



**Abbildung 8: Unterstützungsangebote für internationale Fachkräfte im Unternehmen, in Prozent der Unternehmen, die aktuell internationale Fachkräfte beschäftigen oder dies in den letzten drei Jahren getan haben**  
Frage: Haben Sie in den letzten drei Jahren folgende Maßnahmen angeboten, um Ihre internationalen Fachkräfte und/oder Auszubildenden zu unterstützen?



Quelle | Internationale Fachkräfte in KMU – Weniger Bürokratie, mehr Fachkräfte – KOFA, 2023

# Große Potenziale künstlicher Intelligenz

Der Einsatz von KI steht in einem positiven Zusammenhang mit dem  
**Unternehmenserfolg.**

Trotz dieser  
Potenziale nutzen  
derzeit nur 37 Prozent  
der deutschen  
Unternehmen KI-  
Technologien.

Quelle | IW-Trends 2/2025

Ein Arbeitnehmer könnte durch die Nutzung von generativen KI-Anwendungen, wie ChatGPT oder  
Text-zu-Bild Anwendungen, **100 Arbeitsstunden** im Jahr einsparen.

**55 Prozent** der Unternehmen wollen in den nächsten Jahren  
Fachkräfte zur Entwicklung von KI-Anwendungen einstellen.

Quelle | IW Consult, 2023

# Gamechanger: Kooperation

## Fachkräftesicherung in der Region









- Was ist **unsere DNA**? Warum sollen Talente kommen bzw. bleiben?
- Beschäftigte und Arbeitslose **entlang der Bedarfe weiterbilden**
- **Entfernungen digital überbrücken**: Homeoffice + eLearning
- **Überregional rekrutieren**: Familie mitdenken, Umzugskostenbeihilfe nutzen
- Zentrale Orte mit guter **Infrastruktur** schaffen: Kinderbetreuung, Ärzte,...
- **Arbeitgeber mit Strahlkraft** aufbauen: Image und Arbeitsklima mitentscheiden für Berufswahl

WIRTSCHAFTSWANDEL HESSEN ist ein Projekt der WIRTSCHAFTSWANDEL HESSEN GmbH.

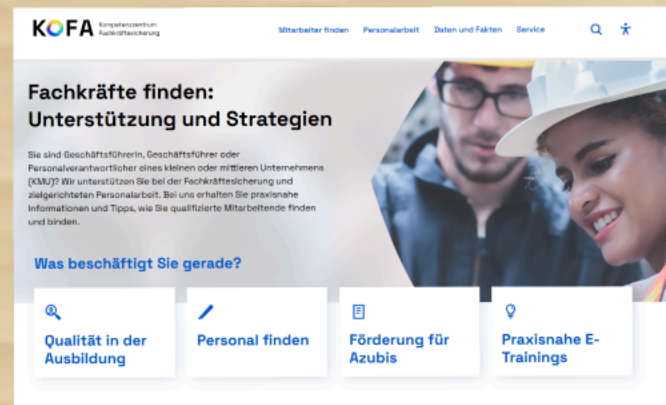
# Fachkräftesicherung in der Region



-  Was ist **unsere DNA**? Warum sollen Talente kommen bzw. bleiben?
-  Beschäftigte und Arbeitslose **entlang der Bedarfe weiterbilden**
-  **Entfernungen digital überbrücken**: Homeoffice + eLearning
-  **Überregional rekrutieren**: Familie mitdenken, Umzugskostenbeihilfe nutzen
-  Zentrale Orte mit guter **Infrastruktur** schaffen: Kinderbetreuung, Ärzte,...
-  **Arbeitgeber mit Strahlkraft** aufbauen: Image und Arbeitsklima mitentscheiden für Berufswahl

IW-Report 26/2019 „Von Abwanderung betroffene Arbeitsmärkte stärken“

# Mehr als eine Erkundungsreise?



The screenshot shows the homepage of the KOFA (Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung) website. The header includes the KOFA logo and navigation links for 'Mitarbeiter finden', 'Personalarbeit', 'Daten und Fakten', and 'Service'. The main content area features a large image of two workers in hard hats, with the headline 'Fachkräfte finden: Unterstützung und Strategien'. Below this, there is a short paragraph describing the organization's support for SMEs in finding and securing skilled labor. At the bottom, there are four navigation buttons: 'Qualität in der Ausbildung', 'Personal finden', 'Förderung für Azubis', and 'Praxisnahe E-Trainings'.

**KOFA** Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung

Mitarbeiter finden Personalarbeit Daten und Fakten Service

## Fachkräfte finden: Unterstützung und Strategien

Sie sind GeschäftsführerIn, Geschäftsführer oder Personalverantwortlicher eines kleinen oder mittleren Unternehmens (KMU)? Wir unterstützen Sie bei der Fachkräftesicherung und zielgerichteten Personalarbeit. Bei uns erhalten Sie praxisnahe Informationen und Tipps, wie Sie qualifizierte Mitarbeitende finden und binden.

Was beschäftigt Sie gerade?

- Qualität in der Ausbildung
- Personal finden
- Förderung für Azubis
- Praxisnahe E-Trainings



# Fachkräfte finden: Unterstützung und Strategien

Sie sind Geschäftsführerin, Geschäftsführer oder Personalverantwortlicher eines kleinen oder mittleren Unternehmens (KMU)? Wir unterstützen Sie bei der Fachkräftesicherung und zielgerichteten Personalarbeit. Bei uns erhalten Sie praxisnahe Informationen und Tipps, wie Sie qualifizierte Mitarbeitende finden und binden.



## Was beschäftigt Sie gerade?



**Qualität in der  
Ausbildung**



**Personal finden**



**Förderung für  
Azubis**



**Praxisnahe E-  
Trainings**

## Personalarbeit erfolgreich gestalten. Das KOFA hilft Ihnen praxisnah und zielorientiert.

- Tipps, Trends und Handlungsempfehlungen
- Vorträge, Webinare und Netzwerkarbeit
- Studien
- Newsletter
- Podcast „KOFA auf dem Sofa“
- ...

Das KOFA ist ein Projekt  
im Auftrag des  
Bundesministeriums für  
Wirtschaft und Energie  
(BMWE).



Sibylle Stippler | Leiterin Themencluster Berufliche Qualifizierung und Fachkräfte | stippler@iwkoeln.de